

FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE pour les bénévoles âgés de 18 ans et plus désirant exercer un ministère au CampPatmos

(nom du candidat) _____ désire poster sa candidature pour exercer un ministère en tant que :

MONITEUR d'enfant/ados _____ **REF** _____ **Ouvrier** _____ **Cuisinier/ère** _____

1. Depuis combien de temps connaissez-vous le candidat ? _____
2. Décrivez votre relation avec le candidat. _____

3. Croyez-vous que ce candidat pourra remplir les fonctions pour lesquelles il sollicite un poste ? (commentez votre réponse)

4. Comment évalueriez-vous ce candidat dans les domaines suivants ? (*Encercler*)
1=faible 2=en dessous de la moyenne 3=moyen 4= très bon 5=excellent

a. Son aptitude à travailler en équipe	1	2	3	4	5
b. Son aptitude à respecter des directives	1	2	3	4	5
c. Son aptitude à travailler auprès des enfants	1	2	3	4	5
➤ (REF / Moniteurs)					
d. Son niveau de maturité spirituelle	1	2	3	4	5
e. Son niveau de maturité émotionnelle	1	2	3	4	5

Commentaire supplémentaire : _____

5. Selon vous, quels sont les points forts de ce candidat ? _____

6. Selon vous, quels sont les points faibles de ce candidat? _____

7. Auriez-vous des réserves à recommander ce candidat pour un travail auprès des enfants ? (REF /moniteurs)
Si oui, veuillez expliquer : _____

PERSONNE-RÉFÉRENCE :

J'atteste que les renseignements fournis dans cette déclaration sont, à ma connaissance, exacts et complets et que je n'ai pas de lien de parenté avec le/la candidat(e).

Signature _____ Date _____
Adresse _____ Ville _____
Code postal _____ Tél. () _____ courriel _____

Nous demandons à la personne-référence de nous faire parvenir **la page 1 dûment remplie**, à l'adresse suivante dans une enveloppe marquée « confidentiel ».

Wallie Danbrook C.P. 188 L'Ascension, Qc G0W 1Y0 patmos@cybernaute.com (418) 347-1864

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES CANDIDATS DU *PROGRAMME R.E.F.* (18 ans et plus)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

1. Ayant **un bon témoignage** de vie;
2. Ayant **démontré un cœur de service** pour le Seigneur au Camp Patmos;
3. Ayant démontré **une attitude de soumission** envers les adultes responsables du camp;
4. Ayant le désir **d'être un bon exemple** pour les autres travailleurs.

POSSÉDANT UNE OU PLUSIEURS DES HABILITÉS SUIVANTES :

1. le leadership (direction et mentorship pour la vie spirituelle et sociale des STAFF)
2. la capacité de combler une tâche précise tel que :
 - gardien de plage, excursion en canot
 - services sanitaires (la cueillette des vidanges, travaux manuels)
 - supervision du travail des STAFF : service à la cafétéria , lavoir, Siloé, pouponnière, tournée
 - sports et activités récréatives
3. la capacité pour l'enseignement et animation (culte d'enfants ou ados)
4. la capacité de diriger la musique

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES MONITEURS/MONITRICES DU CAMP D'ENFANTS / ADOS (18 ans et plus)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

- posséder un **bon témoignage** de vie
- être sincère dans son **désir de grandir** dans le Seigneur
- être **disposé à bien travailler en équipe**
- être **disposé à coopérer** avec les exigences et les responsables du programme
- être **un bon modèle pour les campeurs** : comportement, habillement, attitude, enthousiasme

LES TÂCHES :

1. Chercher à connaître personnellement chacun de ses campeurs afin de discerner son état spirituel.
2. Passer du temps avec ses campeurs. Être à l'écoute. Initier de bonnes discussions de groupes.
3. Être prêt à aider les dirigeants dans les différentes activités et à participer avec vos campeurs.
4. Voir à la propreté des jeunes enfants et de la cabine.
5. Être présent à la réunion matinale des moniteurs.
6. Voir à la bienséance durant les repas et les réunions.
7. Régler les conflits entre campeurs.
8. Voir à la sécurité des campeurs et faire respecter les règlements du camp.
9. Signaler aux responsables toute violence verbale, physique, ou comportement sexuel inapproprié.
10. Ne pas chercher à « socialiser » avec les autres moniteurs ou avec les STAFF.

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES OUVRIERS ET LES CUISINIER/ÈRES (18 ans et plus)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

- posséder un **bon témoignage** de vie
- être sincère dans son **désir de grandir** dans le Seigneur
- être **disposé à bien travailler en équipe**
- être **disposé à coopérer** avec son responsable et à rencontrer les exigences du poste recherché
- être **un bon modèle**: comportement, habillement, attitude, enthousiasme

LES TÂCHES DES OUVRIERS :

1. Travailler sous la supervision de Frank Danbrook ou tout autre responsable du camp dans la construction, les rénovations ou la maintenance.

LES CUISINIER/ÈRES :

1. Suivre les directives de la chef-cuisinière dans tout ce qui à trait à la préparation des repas pour les campeurs.
2. Participer aux réunions matinales avec l'équipe des cuisinières.