

FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE pour les bénévoles de moins de 18 ans désirant exercer un ministère au Camp Patmos
(Le 15 janvier 2009)

_____ (nom du candidat) désire poster sa candidature pour exercer un ministère en tant que :

MONITEUR d'enfant/ados _____ **STAFF** _____ **REF** _____

(Vous trouverez en annexe la description et les exigences de ces postes.)

1. Depuis combien de temps connaissez-vous le candidat ? _____

2. Décrivez votre relation avec le candidat : _____

3. Croyez-vous que ce candidat pourra remplir les fonctions pour lesquelles il sollicite un poste ? (commentez votre réponse) _____

4. Comment évalueriez-vous ce candidat dans les domaines suivants ? (*Encercler*)

1=faible 2=en dessous de la moyenne 3=moyen 4= très bon 5=excellent

a. Son aptitude à travailler en équipe 1 2 3 4 5

b. Son aptitude à travailler auprès des enfants 1 2 3 4 5

c. Son niveau de maturité spirituelle 1 2 3 4 5

d. Son niveau de maturité émotionnelle 1 2 3 4 5

Commentaire supplémentaire : _____

5. Selon vous, quels sont les points forts de ce candidat ? _____

6. Selon vous, quels sont les points faibles de ce candidat? _____

7. Auriez-vous des réserves à recommander ce candidat pour un travail auprès des enfants ? Si oui, veuillez expliquer :

PERSONNE-RÉFÉRENCE :

J'atteste que les renseignements fournis dans cette déclaration sont, à ma connaissance, exacts et complets et que je n'ai pas de lien de parenté avec le/la candidat(e).

Signature _____ Date _____

Adresse _____ Ville _____

Code postal _____ Tél. () _____ courriel _____

Nous demandons à la personne-référence de nous faire parvenir **la page 1 dûment remplie**, à l'adresse suivante dans une enveloppe marquée « confidentiel ».

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES CANDIDATS DES *PROGRAMMES S.T.A.F.F. ET R.E.F.* (moins de 18 ans)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

- posséder un **bon témoignage** de vie dans son milieu
- être sincère dans son **désir de grandir** dans le Seigneur
- être **disposé à bien travailler en équipe**
- être **disposé à coopérer** avec les exigences et les responsables du programme
- être **un bon modèle** en comportement, habillement, attitude, enthousiasme

LES TÂCHES :

1. La cafétéria : services aux tables, vaisselle, planchers
2. Les services sanitaires : toilettes, douches, terrain
3. La surveillance et les activités avec les enfants_(tous les avant-midis et les jeudis soirs)
4. Les activités sportives : en coopération avec l'animateur des sports
5. Le grand ménage de samedi matin : préparer le camp pour la semaine suivante
6. Équipe d'entretien et de travaux forestiers (personnes choisies sur place selon les habilités)
7. REF : certains postes demandant l'autonomie, la fiabilité, la supervision et le leadership

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES *MONITEURS/MONTRICES* DU CAMP D'ENFANTS / ADOS (moins de 18 ans)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

- posséder un **bon témoignage** de vie dans son milieu
- être sincère dans son **désir de servir** le Seigneur
- être **disposé à bien travailler en équipe**
- être **disposé à coopérer** avec les exigences et les responsables du programme
- être **un bon modèle pour les campeurs** : comportement, habillement, attitude, enthousiasme

LE RÔLE D'UN MONITEUR :

1. Chercher à connaître personnellement chacun de ses campeurs afin de discerner leur compréhension spirituelle.
2. Passer du temps avec ses campeurs. Être à l'écoute. Initier de bonnes discussions de groupes.
3. Être prêt à aider les dirigeants dans les différentes activités et à y participer avec ses campeurs.
4. Voir à la propreté des jeunes enfants et de la cabine.
5. Être présent à la réunion matinale des moniteurs.
6. Voir à la bienséance durant les repas et les réunions.
7. Régler les conflits entre campeurs.
8. Voir à la sécurité des campeurs, et faire connaître et respecter les règlements du camp.
9. Signaler immédiatement aux responsables toute violence verbale, physique, ou comportement sexuel inapproprié.
10. Ne pas chercher à « faire du social » avec les autres moniteurs ou avec les STAFF.